

Принято
на общем собрании трудового коллектива
МУ «Центр помощи детям «Надежда»
г. Магнитогорск _____ 201__ г.
Протокол от « _____ » 03 201__ г.



Утверждаю:
Директор МУ «Центр помощи детям «Надежда»
г. Магнитогорск

Т.Б. Митрофанова
« _____ » 03 201__ г.



ПОЛОЖЕНИЕ

комиссии по оценке эффективности труда работников Муниципального учреждения
«Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Надежда»
города Магнитогорска

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок установления надбавки за качество выполненных работ работниками Муниципального учреждения «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Надежда» города Магнитогорска (далее муниципальное учреждение).

1.2. Данное положение распространяется на работников муниципального учреждения, а также занятых по совместительству и на условиях неполного рабочего времени.

Определение размеров надбавки за качество выполненных работ устанавливается на работников, как по основной должности, так и по должности, занимаемой, в порядке совместительства.

2. Порядок и условия установления надбавки

2.1. Размеры надбавки за качество выполненных работ устанавливаются на основе показателей эффективности труда, разработанных комиссией по оценке эффективности труда работников.

2.2. Изменения показателей эффективности труда вносятся по решению комиссии по оценке эффективности труда работников.

2.3. Критерии стимулирования труда работников разрабатываются отдельно по группам должностей, утверждаются приказом директора учреждения после обсуждения в коллективе.

2.4. Надбавка за качество выполненных работ устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладом) работников, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Челябинской области.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается за:

- высокое качество выполненной работы с учетом инициативы, творчества и применения в работе современных форм и методов организации труда;
- соблюдение сроков, регламентов, стандартов;
- подготовку и внедрение рациональных предложений по совершенствованию условий деятельности муниципального учреждения.

Размер надбавки за качество выполняемых работ определяется комиссией по итогам количественной оценки показателей эффективности труда работников муниципального учреждения, и утверждается директором муниципального учреждения.

2.5. В состав комиссии по оценке эффективности работы работников учреждения входят:

- директор
- заместитель директора по УВР
- заместитель директора по социальной работе
- главный бухгалтер
- заведующий хозяйством
- куратор групп, отслеживающий эффективность работы сотрудников детского дома назначенный приказом
- председатель профсоюзного комитета.

2.6. Комиссия по оценке эффективности работы работников учреждения собирается не реже 1 раза в месяц, не позднее 25 числа месяца.

2.7. Качество выполненной работы сотрудников учреждения проводится ежедневно, с отметкой в ведомости оценки работы.

2.8. Ведомости оценки качества выполненной работы сотрудниками учреждения сдаются не позднее 31 числа текущего месяца.

2.9. Качество выполненной работы оценивается куратором комиссии по оценке эффективности работы работников учреждения с 1 числа по 31 число текущего месяца включительно.

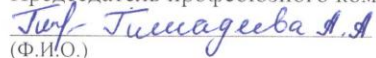
2.10. Данные приложения включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

2.11. Решение комиссии по оценке эффективности работы работников учреждения оформляются протоколом.

Главный бухгалтер


(Ф.И.О.)

Председатель профсоюзного комитета


(Ф.И.О.)