

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
Григорьева А.А.
« 03 » марта 2016г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МУ «Центр помощи детям
«Надежда» г. Магнитогорска
Митрофанова Т.Б.
« 03 » марта 2016г.

**Положение
об общем собрании трудового коллектива
МУ «Центр помощи детям «Надежда» г. Магнитогорска**

1. Общие положения.

- 1.1. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим совещательным органом демократической системы управления, созданным при МУ «Центр помощи детям «Надежда» г. Магнитогорска (далее-учреждение) и осуществляющим в условиях широкой гласности свои функции и права.
- 1.2. Собрание трудового коллектива - коллегиальный орган общественного объединения работников учреждения.
- 1.3. Собрание трудового коллектива представляет и защищает интересы всех работников учреждения.
- 1.4. В своей деятельности собрание трудового коллектива руководствуется законодательством РФ, распоряжениями и приказами управлений образования всех уровней, решениями профессиональных профсоюзных объединений, нормативными документами, регламентирующими деятельность учреждения.
- 1.5. Общее собрание трудового коллектива созывается при необходимости решения вопросов, находящихся в его компетенции, но не реже 2-х раз в год.
- 1.6. О дате проведения общего собрания трудового коллектива информируются все члены трудового коллектива учреждения.
- 1.7. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 членов трудового коллектива. Каждый член трудового коллектива пользуется правом единого голоса.
- 1.8. По рассматриваемым вопросам общее собрание трудового коллектива выносит решение.
- 1.9. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов из числа присутствующих. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих работников. При равенстве голосов - голос председателя является решающим.
- 1.10. Решения общего собрания трудового коллектива носят рекомендательный характер. В случае необходимости придания решению общего собрания трудового коллектива обязательной силы на его основе издаются приказы по учреждению.
- 1.11. Председателем общего собрания трудового коллектива является директор учреждения.

1.12. По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывается председателем. Содержание протокола доводится до сведения членов трудового коллектива.

1.13. Данное Положение «Об общем собрании трудового коллектива» принимается общим собранием трудового коллектива учреждения и утверждается директором учреждения.

2. Задачи

2.1. Осуществление самоуправленческих начал, развитие инициативы трудового коллектива, реализация прав автономии в решении вопросов, способствующих четкой организации управленческого труда, воплощение в жизнь государственно-общественных принципов управления.

3. Функции

3.1. Содействие реализации целей и задач, стоящих перед учреждением.

3.2. Рассмотрение вопросов по созданию оптимальных условий для организации коллективного труда и профессионального роста каждого работника.

3.3. Заслушивание вопросов по организации общественного контроля за охраной здоровья работников учреждения, обеспечению безопасных условий труда, повышению культуры и этики производства.

3.4. Согласование локальных актов учреждения в соответствии с установленной компетенцией.

3.5. Согласование перспективного плана развития учреждения.

3.6. Представление интересов работников учреждения, обеспечение его социально-правовой защиты.

3.7. Поддержка общественных инициатив по совершенствованию и развитию деятельности учреждения.

3.8. Заслушивание руководства по итогам деятельности учреждения и документам инспектирования.

3.9. Обеспечение гарантий автономности, самоуправляемости деятельностью трудового коллектива.